

«Согласовано»:

Профорг

МКДОУ «Мятлевский детский сад»

Александр
А.А.Лазарева

« 5 » 21.03.2025 г.

«Утверждаю»:

Зав. МКДОУ «Мятлевский детский сад» Гуменива
И.И.Гуменива

Приказ № 7 от 21.03.2025

М. П.



«ПРИНЯТО»: на общем собрании

коллектива МКДОУ «Мятлевский детский сад» Гуменива И.И.Гуменива

Протокол № 5

Александр

Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору
Муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Мятлевский детский сад »на 2023- 2026 годы

- Настоящее Дополнительное соглашение заключено между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Мятлевский детский сад» Муниципального района Износковский район.

- Дополнительное соглашение заключено в соответствии с **Дополнениями и изменениями в коллективный договор на 2023-2026 годы,**

-. Сторонами Дополнительного соглашения являются:

работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации **Лазаревой Александрой Александровной** (далее – профсоюзная организация); работодатель в лице заведующей образовательного учреждения

Гуменовой Ирины Ивановны (далее – Работодатель).

Стороны Соглашения договорились внести следующие дополнения в:

II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

II.2.3.8. Статья 179. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Имеют ли студенты преимущественное право при сокращении штата Каковы особенности увольнения инвалида по сокращению

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 07.10.2022 N 376-ФЗ, от 25.12.2023 N 642-ФЗ, от 26.12.2024 N 498-ФЗ)

Все остальные положения коллективного договора МКДОУ «Мятлевский детский сад» на 2023 – 2026 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения. Изменения, перечисленные в пункте **V** настоящего дополнительного соглашения, вступают в силу с 05.04.2024 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора МКДОУ «Мятлевский детский сад» на 2023 – 2026гг Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.