



34

ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
ИЗНОСКОВСКОГО РАЙОНА**

ул. Горького, д. 5а, с. Износки, Калужская обл., 249880  
тел. (48449) 4-54-43  
эл. почта - iznoskiprok@yandex.ru

Заведующей МКДОУ «Мятлевский  
детский сад»

Гуменивой И.И.

ул. Кирова, д. 14, п. Мятлево,  
Износковский район, Калужская  
область, 249875

12.03.2025

№

7-32-2025

## ПРОТЕСТ

на коллективный договор МКДОУ  
«Мятлевский детский сад» на  
2023-2026 гг.

Прокуратурой Износковского района в рамках осуществления прокурорского надзора за исполнением законодательства требований трудового законодательства проведена проверка соответствия требованиям действующего законодательства коллективного договора МКДОУ «Мятлевский детский сад» на 2023-2026 гг., в ходе которой выявлены нарушения действующего законодательства.

Коллективный договор МКДОУ «Мятлевский детский сад» на 2023-2026 гг. утвержден 24.07.2023.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 40 ТК РФ, коллективный договор — это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Пунктом 1 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ, с учетом изменений, вступивших в законную силу 01.03.2025, исключена возможность прекращения трудового договора с гражданами, призванными на военную службу по мобилизации или направленными на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации.

Вместе с тем, при изучении коллективного договора установлено, что в последнем отсутствуют положения о невозможности прекращения трудового договора с гражданами данной категории.

Также, Федеральным законом от 26.12.2024 № 498-ФЗ, вступившим в законную силу 01.03.2025, внесены изменения в ч. 2 ст. 179 Трудового кодекса РФ, согласно которым преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается, в том числе, работникам, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившим контракт о

**АВ № 026765**

прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время.

Вместе с тем, пункт 2.3.8. Коллективного договора не содержит в себе положений о предоставлении преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников для указанной категории граждан.

Кроме того, Федеральным законом внесены изменения в ч. 3 ст. 259 Трудового кодекса РФ, согласно которым гарантии по направлению работников в служебные командировки, привлечению к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, распространяется, в том числе, и на работников, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время.

Вместе с тем, при изучении коллективного договора установлено, что раздел 3 коллективного договора не содержит в себе положений о предоставлении социальных гарантий, предусмотренных ч. 2 ст. 259 ТК РФ, указанной категории граждан.

Таким образом коллективный договор МКДОУ «Мятлевский детский сад» на 2023-2026 гг. не в полной мере соответствует требованиям Трудового кодекса РФ, в связи с чем подлежит изменению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МКДОУ «Мятлевский детский сад» на 2023-2026 гг., утвержденный 24.07.2023, привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщите в прокуратуру района незамедлительно.

Прокурор района  
советник юстиции



С.А. Козлов